

# Politica di gestione del Sistema integrato

## Approccio CARE ed impegno della Direzione

*Diamalteria opera in funzione della qui presente Politica aziendale, la quale copre le Certificazioni, la Conformità legale e le pratiche etiche e sostenibili.*

La suddetta Politica si basa sull'approccio CARE del gruppo VIVESCIA. L'approccio CARE aiuta tutti i partecipanti ad adottare un atteggiamento personale che promuove attivamente:

- Il rispetto per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza (*prendersi cura della vita e delle persone*)
- L'utilizzo di pratiche di commercio giuste ed affidabili (*prendersi cura dei nostri clienti e dell'ecosistema del business*)
- L'orgoglio di raggiungere il successo insieme (*prendersi cura delle performance per i nostri shareholders*)

La Direzione si impegna inoltre a:

- soddisfare tutti i requisiti per la sicurezza alimentare cogenti e pertinenti con la qualità dei propri prodotti,
- soddisfare i requisiti per la sicurezza alimentare e quelli concordati con il cliente,
- migliorare continuamente il proprio sistema di gestione,
- assicurare la presenza di competenze relative alla sicurezza alimentare.

La Direzione aziendale considera essenziale l'uso efficiente delle risorse, l'impegno verso tutti gli stakeholders ed una rigorosa pianificazione finanziaria. La Direzione ha definito l'assoluto divieto d'impiego di manodopera minorile e si assicura che tutto il personale riceve una retribuzione congrua alla propria mansione. La Direzione crede anche che il mantenimento delle certificazioni di sistema riconosciute internazionalmente sia la misura appropriata per supportare l'approccio CARE.

I sistemi in atto sono gestione del Sistema Qualità e della Sicurezza Alimentare FSSC 22000, Responsabilità Sociale d'Impresa (Ecovadis), Halal e Kosher.

La Direzione fornisce la seguente struttura e le seguenti risorse:

- Per facilitare la coordinazione trasversale di tutti gli sforzi e coordinare la comunicazione interna ed esterna la Direzione ha creato e mantiene sotto la sua diretta autorità il Dipartimento *Human Resources*.
- Una Leadership Team è in essere per guidare il flusso del lavoro sulla base delle aspettative della Direzione, descritte nel nostro *Confidentiality Ethics Authorisations and Communication Charter*.
- La Leadership Team è invitata regolarmente ad analizzare ed aggiornare il *contesto* generale del nostro business così come le aspettative dei diversi Stakeholders.
- Il corretto andamento di ciascuno dei macro-processi del business è monitorato attraverso incontri one to one fra i membri del Leadership Team ed il Managing Director
- Seminari, Forum, Workshop e sondaggi vengono organizzati in base alle necessità, per far sì che la conoscenza e le idee, a livello contestuale, strategico, tattico od operative, vengano condivise.

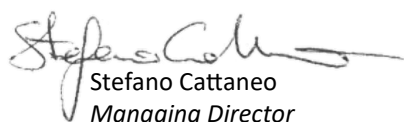
Ci si aspetta che tutti i dipendenti supportino attivamente l'implementazione della presente Politica, nel loro lavoro quotidiano in Diamalteria. In particolare, ciascun dipendente è tenuto a partecipare attivamente ai Safety Rituals ed ai Transformation Projects, entrambi essenziali per la vita e la sostenibilità. Da ogni dipendente ci si aspetta infine che conosca ed esprima i 4 Valori di VIVESCIA:

Agire insieme

Lavorare per il lungo termine

Osare essere imprenditoriali

Essere genuini



Stefano Cattaneo  
Managing Director

30 Giugno 2025

*Questa Politica viene rivista periodicamente e può essere condivisa su richiesta con gli stakeholder interessati.*